



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER L'ABRUZZO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " F. P. MICHETTI" FRANCAVILLA AL MARE (CH)

VIALE G. D'ANNUNZIO 56/B 66023 Tel.: 085/4912097

Mail istituz.: chic82700q@istruzione.it P.E.C.: CHIC82700Q@PEC.ISTRUZIONE.IT

Distretto Scolastico n° 9 C. F. 80001180696

I.C. "F.P.MICHETTI"-FRANCAVILLA AL MARE
Prot. 0002786 del 03/04/2023
II-10 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

Dott.ssa BULSEI Stefania – membro MEF

Dott.ssa VALERIANI Federica – membro MIUR

OGGETTO: relazione tecnico finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto
dell'a.s. 2022/2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

VISTO il CCNL 2016-2018;

VISTO il CCNI sottoscritto in data 22.09.2021 tra il Miur e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola;

VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 04.10.2022 concernente le indicazioni riepilogative per il P.A. 2023 con la quale il MIUR ha comunicato alle Istituzioni Scolastiche le risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo didattico ed altre voci: assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022– periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023;

PRESO ATTO che la citata nota n. 46445 prevede che le risorse finanziarie relativi agli istituti contrattuali di cui all'art. 40 comma 1 e 2 del CCNL comparto istruzione e ricerca siglato il 19.04.2018, saranno assegnate su un unico e specifico piano gestionale "Fondo per il miglioramento dell'offerta Formativa" e che resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire, con la contrattazione integrativa d'istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40;

VISTO l'incontro con le OO.SS. - RSU del 20.09.2022 (giusta conv n. prot 7209 del 14.09.22)

VISTA la delibera n.2 del Verbale n. 3 del Collegio dei docenti del 27.10.2022 ed il verbale n.151 delibera 466, punto 7° del 30.12.2022 del Consiglio d'Istituto per l'elaborazione ed approvazione PTOF 2022/2023 (aggiornamento triennio 2022/2025);

VISTA la comunicazione del DSGA prot. n. 9007 del 08.11.2022 – comunicazione budget M.O.F. a.s. 2022-2023 per contrattazione d'istituto - che riporta nei dettagli sia gli importi a.s. 2022/2023, sia le economie degli anni scolastici precedenti;

VISTA la proposta di piano di lavoro ATA del DSGA prot. 9529 del 22.11.2022 e l'adozione da parte del Dirigente Scolastico, prot. n. 9534 del 22.11.2022;

VISTO il Decreto del Dirigente Scolastico, prot. n. 10507 del 21.12.2022, di definizione del Fondo per la contrattazione d'Istituto a.s. 2021/2022 da sottoporre alle RSU e alle OO.SS;

VISTO l'incontro con le OO.SS - RSU del 22.01.2023 (giusta conv n. prot. n. 405 del 17.01.23);

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 24.03.2023 (convocazione RSU e OO.SS. prot. n. 2328 del 17.03.2023),

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 24.03.2023

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: ● Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; ● Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; ● Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; ● Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.498,42	3.315,40
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	1.002,68	1.330,56
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	42.993,28	57.052,08
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.237,12	5.622,66
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	704,10	934,34
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSSENTI	2.386,65	3.167,08
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.097,02	17.379,75
TOTALE	66.919,27	88.801,87
ASSEGNAZIONI RELATIVE A PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI: FONDI DERIVANTI DAL FINANZIAMENTO PROGETTO PNRR AZIONI DI COINVOLGIMENTO ANIMATORI DIGITALI - NOTA MINISTERO DEL MERITO PROT. N. 24917 DEL 27002.2023	735,00	975,35
TOTALE RISORSE FISSE	67.654,27	89.777,22

Sezione II – Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA*	9.904,07	13.142,70
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO**	740,96	983,25
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	828,34	1.099,21
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	21,97	29,15
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA** *	1.806,76	2.397,57
TOTALE	13.302,10	17.651,88

*economie ATA € 4.352,22 – economie docenti € 5.551,85

** le economie fondo valorizzazione sono riferite al personale docente

***le economie relative alle ore eccedenti attività complementari di educazione fisica sono destinate, per la somma di € 457,36 lordo dipendente, alla retribuzione di attività e progetti Fis docenti, come riportato nell'ipotesi di contratto integrativo.

Eventuali decurtazione del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In questa sezione vanno riportate anche gli importi non soggetti a contrattazione diversificandole come risorse stabili o variabili

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	67.654,27	89.777,22
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	13.302,10	17.651,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	80.956,37	107.429,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	4.440,00	5.891,88
Indennità Sostituto DSGA	448,63	595,33
TOTALE	4.888,63	6.487,21
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.386,65	3.167,08
Economie ore eccedenti	21,97	29,15

TOTALE	2.408,62	3.196,23
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CONTRATTO	7.297,25	9.683,45

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2 lettera a) CCNL 29/11/2007	1.900,00	2.521,30
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	13.055,00	17.323,98
Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	4.112,50	5.457,29
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.500,00	4.644,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	18.517,50	24.572,72
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	400,00	530,80
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.837,12	6.418,86
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art.87 CCNL 19/11/2007)	2.053,50	2.724,99
Compensi per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	962,50	1.277,24
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007	735,00	975,35
TOTALE	50.073,12	66.447,03

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	18.360,00	24.363,72
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il sostituto DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	448,63	595,33
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	4.440,00	5.891,88
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.848,40	5.106,83
Compensi per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	400,00	530,80
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	27.497,03	36.488,56

Descrizione	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Somme regolate dal contratto	€ 73.659,12	€ 97.745,65
Somme utilizzate *	€ 72.681,52	€ 96.488,38
Somme da utilizzare	€ 977,60	€ 1.297,27

*Escluse somme non regolate dal contratto

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI SPECIFICI ATA	0,02	0,03
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	468,52	621,82
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	375,19*	497,87
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	133,87**	177,64
TOTALE	977,60	1.297,27

*€ 372,46 fis docenti - € 2,73 fis ata

**€ 133,87 valorizzazione docenti

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	7.297,25	9.683,45
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	50.073,12	66.447,03
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	22.608,40	30.001,35
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	977,60	1.297,27
TOTALE	80.956,37	107.429,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le attività risultano coerenti con il PTOF, con i contratti nazionali di lavoro del comparto scuola e con quanto previsto dalla normativa vigente.

Si attesta che il Contratto d'Istituto rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità.

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **107.429,10** è stata prevista un'utilizzazione (lordo Stato) totale di risorse pari ad **106.131,83** (in percentuale: **98,79%**) di cui:

- **9.683,45** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;

- **66.447,03** per il personale docente
- **30.001,35** per il personale ATA

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 123 di cui n° 100 docenti e n° 23 di personale A.T.A (compreso dsga).

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
130.868,25 (98.619,63 lordo dip.)	113.216,36 (85.317,53 lordo dip.)	107.429,10 (80.956,37 lordo dip.)	106.131,83 (79.978,77 lordo dip.)

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione è stata effettuata sulla base della nota MIUR prot. n. 46445 del 04.10.2022, con cui si sono resi noti gli importi del MOF a.s. 2022/2023. Sono state considerate, inoltre, le giacenze al 31.08.2022 in attesa di riassegnazione. Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NOIPA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno 2021/2022 è stato rispettato con riferimento alle varie voci di spesa. Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale pari ad **€ 13.302,10 Lordo dipendente** (€ 17.651,88 lordo stato) destinata ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno corrente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del 24.03.2023 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

IL DIRETTORE SGA
Dott.ssa Marina D'OTTAVIO

